Приложение 5

к Положению о новых системах оплаты труда

работников муниципального казенного

учреждения «ДЭЗ» администрации поселка Тура

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

**по итогам работы за месяц**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Критерий оценки показателя | Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), % |
| **Работники (специалисты): Директор** | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | **до 5** |
| Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы | **до 5** |
| Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ | **до 5** |
| **Работники (специалисты): Зам. директора, прочие специалисты.** | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | **до 30** |
| Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы | **до 20** |
| Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ | **До 10** |
| **Работники (специалисты): Экономист по сбыту (по договорам), Бухгалтер, Специалист по кадрам** | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | **до 20** |
| Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы | **до 20** |
| Выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ | **до 10** |