Приложение 4

к Положению о новых системах оплаты труда

работников муниципального казенного

учреждения «ДЭЗ» администрации поселка Тура

**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за месяц**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Критерий оценки показателя | Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), % |
| **Работники (специалисты): Директор** | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Умение самостоятельно принимать решение | **до 5** |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | **до 5** |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | **до 3,1** |
| **Работники (специалисты): Заместитель директора** | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Умение самостоятельно принимать решение | **до 10** |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | **до 10** |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | **до 7,7** |
| **Работники (специалисты): Начальник технического отдела, Начальник планово-экономического отдела, Инженер по ремонту, экономист по планированию** | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Умение самостоятельно принимать решение | **до 10** |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | **до 10** |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | **до 7,2** |
| **Работники (специалисты): Прочие специалисты** | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Умение самостоятельно принимать решение | **до 10** |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | **до 10** |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | **до 5,4** |
| **Работники (специалисты): Экономист по сбыту (по договорам), Бухгалтер, Специалист по кадрам** | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Умение самостоятельно принимать решение | **до 5** |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | **до 5** |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | **до 4,5** |
| **Работники (специалисты): Специалист адресно-справочной работы** | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | Умение самостоятельно принимать решение | **до 10** |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | **до 10** |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | **до 4,5** |