



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Красноярский край**  
**Эвенкийский муниципальный район**  
**ТУРИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

6 созыв

11 сессия

1 заседание

«29» сентября 2020 года

№ 6/11-15-77

п. Тура

Об утверждении Положения об оплате труда  
Главы посёлка Тура, Председателя Туринского  
поселкового Совета депутатов и  
муниципальных служащих сельского  
поселения посёлок Тура

Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», на основании Устава сельского поселения посёлок Тура Эвенкийского муниципального района Красноярского края, Туринский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлок Тура согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу:

- Решение Туринского поселкового Совета депутатов от 23.10.2019 № 6/2-1-3 «Об утверждении Положения об оплате труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлок Тура»;

- Решение Туринского поселкового Совета депутатов от 28.04.2020 № 6/8(в)-1-4 «О внесении изменений и дополнений в Решение Туринского поселкового Совета депутатов от 23.10.2019 № 6/2-1-3 «Об утверждении Положения об оплате труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского

поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлок Тура»»;

- Решение Туринского поселкового Совета депутатов от 27.07.2020 № 6/10(в)-13-69 ««О внесении изменений в Решение Туринского поселкового Совета депутатов от 23.10.2019 № 6/2-1-3 «Об утверждении Положения об оплате труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлок Тура»»».

3. Настоящее Решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Эвенкийская жизнь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Председатель Туринского  
поселкового Совета депутатов



Н.Г. Вершинина

Глава посёлка Тура



Т.А. Воробьева

Приложение к Решению Туринского  
поселкового Совета депутатов  
от «\_29\_» сентября 2020г № 6/11-15-77  
«Об утверждении Положения об оплате  
труда Главы посёлка Тура, Председателя  
Туринского поселкового Совета депутатов  
и муниципальных служащих сельского  
поселения посёлок Тура»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда Главы посёлка Тура, председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлок Тура**

#### **Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает значения размеров оплаты труда Главы посёлка Тура, председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлок Тура.

#### **Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что муниципальное образование сельское поселение посёлок Тура относится к VII группе муниципальных образований в соответствии с постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

#### **Статья 3. Значения размеров оплаты труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов**

1. Оплата труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов установлены согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. На денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

#### **Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

#### **Статья 5. Значения размеров должностных окладов**

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

#### **Статья 6. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

2. Надбавка за классный чин устанавливается в процентах от установленного должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время в истекшем месяце.

3. Надбавка за классный чин выплачивается после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

#### **Статья 7. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и повышенную интенсивность исполнения служебных обязанностей, требующую наличия высокой квалификации и особой степени ответственности, обусловленную качеством исполнения в кратчайшие сроки поручений, а также за проявление при этом инициативы и творческого подхода к их

выполнению устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в процентах от установленного должностного оклада.

Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается за фактически отработанное время в истекшем месяце.

2. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностному окладу)		
Группа должности	Наименование должности	Размер надбавки
Главная	Заместитель Главы посёлка Тура	от 60 до 70
Ведущая	Начальник отдела	от 60 до 70
	Консультант - юрист	от 40 до 50
Старшая	Главный специалист	от 40 до 50
	Ведущий специалист	от 40 до 50
Ведущая	Главный бухгалтер	от 40 до 50
Младшая	Специалист 1 категории	от 40 до 50

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему представителем нанимателя. Установленная надбавка может быть изменена в случае изменения сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

#### **Статья 8. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от установленного должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время в истекшем месяце.

#### **Статья 9. Значение размеров ежемесячного денежного поощрения**

1. Муниципальным служащим ежемесячно начисляется денежное поощрение.

2. Ежемесячное денежное поощрение начисляется в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих текущего финансового года.

3. Выплата ежемесячного денежного поощрения осуществляется в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах профессиональной служебной деятельности, развития творческой инициативы.

4. Конкретный размер денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается должностным лицом, имеющим право назначения на должность муниципальной службы.

5. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в процентах от установленного должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время в истекшем месяце.

6. Значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют:

Значения размеров надбавок ежемесячного денежного поощрения (процентов должностному окладу)		
Группа должности	Наименование должности	Размер надбавки
Главная	Заместитель Главы посёлка Тура	от 230 до 240
Ведущая	Начальник отдела	от 160 до 180
	Консультант - юрист	от 160 до 170
Старшая	Главный специалист	от 160 до 170
	Ведущий специалист	от 160 до 170
Ведущая	Главный бухгалтер	от 160 до 170
Младшая	Специалист 1 категории	от 150 до 160

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему с учетом важности и сложности задач и функций, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления, исполнительской дисциплины муниципального служащего и качественного исполнения заданий.

#### **Статья 10. Значение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляет:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда текущего финансового года.

2. Муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности, в обязанности которой относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну.

Размер процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы, в должности, в обязанности которой относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, составляет:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы муниципальных служащих, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в должности, в обязанности которой относилось обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в процентах от установленного должностного оклада и выплачивается за фактически отработанное время в истекшем месяце.

## **Статья 11. Значения размеров премирования муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда текущего финансового года, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым Туринским поселковым Советом депутатов.

## **Статья 12. Значение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, устанавливается 3,5 должностного оклада с начислением районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

## **Статья 13. Значение размера материальной помощи**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда текущего финансового года, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда текущего финансового года по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или членов семьи.

3. Положение о материальной помощи утверждается Туринским поселковым Советом депутатов с учетом требований настоящей статьи.

#### **Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих сельского поселения посёлка Тура осуществляется решением Туринского поселкового Совета депутатов о местном бюджете на соответствующий финансовый год и внесением изменений в настоящее Положение в соответствии с краевым законодательством.

#### **Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты труда Главы посёлка Тура, председателя Туринского поселкового Совета депутатов и муниципальных служащих**

1. Предельный размер фонда оплаты труда на текущий финансовый год состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда Главы посёлка Тура, Председателя Туринского поселкового Совета депутатов, который формируется из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, определенных в соответствии с Приложением 1, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда муниципальных служащих, который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При расчете предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):



Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6,4
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	21,4
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	53,7

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда – на уровне значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 2 и 3 настоящей статьи.

5. Фонд оплаты труда Администрации посёлка Тура, утверждается нормативным правовым актом Главы посёлка Тура, исходя из предельного размера фонда оплаты труда текущего финансового года, установленного для исполнительно-распорядительных органов посёлка Тура.

**Размеры  
денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения Главы  
посёлка Тура, председателя Туринского поселкового Совета депутатов**

<b>№</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер денежного вознаграждения</b>	<b>Размер ежемесячного денежного поощрения</b>
1.	Глава посёлка Тура	21 935	21 935
2.	Председатель Туринского поселкового Совета депутатов	18 279	18 279

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих  
сельского поселения посёлка Тура**

<b>№</b>	<b>Перечень должностей муниципальной службы в муниципальном образовании посёлок Тура</b>	<b>Размер оклада, рублей</b>
1	Заместитель Главы посёлка Тура	5 630
2	Начальник отдела	5 223
3	Консультант-юрист	5 164
4	Главный специалист	5 079
5	Ведущий специалист	4 934
6	Главный бухгалтер	4 934
7	Специалист 1 категории	4 759